

Adapter son management pour accompagner, impliquer et fidéliser son équipe



Un parcours de formation 100% digital
réservé aux managers des 6 branches participantes au projet :

100% financé*

**Casinos, Espaces de loisirs, d'attractions et culturels,
Exploitation cinématographique, Hôtellerie de plein air,
Organismes de tourisme, Spectacle vivant**

LES ATOUTS DE CE PARCOURS

-  Un parcours personnalisable en fonction du besoin de montée en compétences de chaque apprenant
-  Des modules ancrés dans la réalité professionnelle des managers opérationnels et adaptés aux spécificités des branches
-  Des modules digitaux accessibles sur une plateforme 7j/7 et 24h/24 pour répondre aux contraintes d'agendas
-  Un système de badge numérique pour valoriser et reconnaître l'acquisition des compétences des managers
-  Une pédagogie immédiatement applicable, appréciative et positive
-  Des parcours engageants avec des formateurs experts qui animent la communauté d'apprenants



Composition du parcours

5 blocs thématiques

1



La posture d'encadrant : se connaître et s'adapter

Durée totale : jusqu'à 5 heures

Compétences visées

- Leadership situationnel
- Adaptabilité relationnelle
- Communication assertive
- Management inclusif : intégrer des collaborateurs en situation de handicap

Thématiques des modules

- Rôle et missions du manager / Les trois casquettes du manager
- Développer son assertivité
- Les styles managériaux / Le management situationnel
- Connaissance de soi pour s'adapter / Mieux se connaître, mieux communiquer et mieux manager
- Accueillir un collaborateur en situation de handicap
- Manager l'intergénérationnel

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Développer un management appréciatif
- Développer le sentiment d'efficacité personnelle de ses collaborateurs



4



La stratégie de sa structure : y contribuer et la déployer

Durée totale : jusqu'à 6h

Compétences visées

- Relayer la stratégie auprès des collaborateurs
- Mettre en œuvre les directives et la politique de l'entreprise
- Mettre en œuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
- Inspirer, donner du sens
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes

Thématiques des modules

- Fixer des objectifs SMART
- Promouvoir une vision inspirante
- Promouvoir les opportunités au changement
- Accompagner le changement
- Prendre conscience des biais cognitifs
- Développer des pratiques agiles
- Renforcer la marque employeur

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Les impacts environnementaux au cœur de l'entreprise
- Les enjeux sociétaux de la RSE
- Cultiver l'art du storytelling



5



L'activité de son équipe : l'organiser, la piloter et la resituer

Durée totale : jusqu'à 6h

Compétences visées

- Organiser le travail d'une équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Favoriser et mesurer la performance d'une équipe
- Prévenir et résoudre les conflits
- Gérer une situation conflictuelle

Thématiques des modules

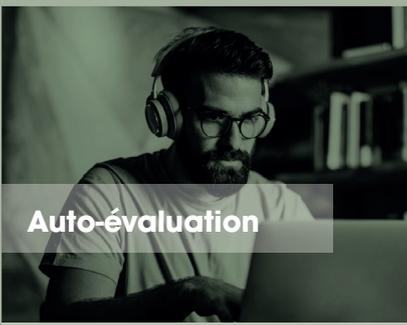
- Les essentiels de la gestion du temps
- Animer un brief / Déléguer
- Manager par les indicateurs
- Maximiser ses chances d'atteindre ses objectifs avec le modèle WOOP
- Analyser les situations problème avec le modèle SCORE
- Gérer les conflits
- Les essentiels du droit du travail
- Les spécificités du droit du travail pour nos 6 branches professionnelles : La modulation du temps de travail / Le contrat de travail saisonnier

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Posture et techniques du coach opérationnel
- Piloter et développer ses collaborateurs à distance / en mode hybride

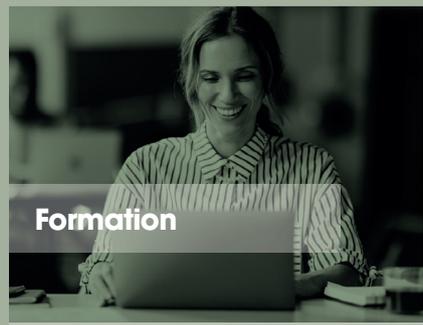


UNE STRUCTURE COMMUNE



Auto-évaluation

Pour prendre un moment de recul sur ses pratiques, ses forces et points de renforcement.



Formation

Des modules e-learning pour maîtriser les notions fondamentales et acquérir des outils pratiques, ainsi que des modules optionnels pour approfondir certains sujets.



Ressources

Des outils pédagogiques complémentaires à la carte (podcasts/kits méthodologiques) pour développer les connaissances.

2



L'animation de son équipe : communiquer et fédérer

Durée totale : jusqu'à 4h30

Compétences visées

- Animer, coordonner une équipe
- Faciliter et créer les conditions de la coopération
- Favoriser l'entente, la communication et relayer les informations
- Sensibiliser les équipes aux enjeux de diversité et inclusion

Thématiques des modules

- Développer la motivation / le flow
- Animer une réunion
- Ritualiser son management
- Développer la coopération / l'intelligence collective
- Donner du sens, fédérer autour d'une vision commune et de valeurs partagées
- Diversité et risques discriminatoires

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Instaurer un climat de confiance
- La communication managériale en contexte hybride



3



Les compétences de ses collaborateurs : les développer et les valoriser

Durée totale : jusqu'à 5h

Compétences visées

- Recruter et intégrer une personne
- Déléguer, responsabiliser
- Évaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
- Reconnaître et valoriser les potentiels et les talents de son équipe

Thématiques des modules

- Recruter / Faciliter l'intégration d'un nouvel entrant
- Développer l'autonomie
- Cultiver le pouvoir du feedback
- Développer une posture de coach dans son management
- Cultiver la « bienxigence »
- Gérer les insatisfactions clients
- Évaluer son collaborateur

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- La reconnaissance
- L'entretien professionnel
- Co-construire un plan de progrès avec le modèle GROW



Durée globale du parcours

26 heures
dans un délai de 3 mois

UNE STRUCTURE COMMUNE



Training center

Pour mettre en pratique les apprentissages dans des situations similaires à celles rencontrées au quotidien.



Kit d'auto-coaching

Pour mettre en pratique sur le terrain et mettre à jour son plan d'action individuel.



Évaluation

Un quiz qui conditionne l'obtention d'un open badge.



INSCRIPTION

Code à flasher pour inscription :



3 étapes :

- 1** Formulaire d'inscription à compléter
 - 2** Réception d'un mail de pré-inscription avec demande d'informations complémentaires*
 - 3** Réception d'un mail de validation de l'inscription avec accès personnalisés
- ➔ La formation démarre !

Pour toute question complémentaire
Prenez rendez-vous avec votre conseiller via votre espace adhérent MyA
ou contactez-nous au 01 44 78 39 39

Suivez le guide

Mes demandes de contact

Numéro de la demande	Créée le	Statut	Motif de la demande	Objet
00064708	15/11/2021, 15:14	clôturé	trouver une offre de formation/pre	Test DL
00068741	14/09/2021, 15:33	Nouveau	Contactez Afdas	Identification d'un virement en faveur de votre OPCO IAF3...
00067053	09/09/2021, 11:07	Clôturé	Contactez Afdas	budget AFDAS 2021

Page 1 | Affichage des enregistrements 1 à 3 (sur un total de 3)

* Motif de la demande
Prendre/modifier un rendez-vous avec un conseiller

Annotations: 1 points to the 'Motif de la demande' column, 2 points to the 'Nouvelle demande' button, 3 points to the dropdown menu for 'Motif de la demande'.